

КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. АЛЬ-ФАРАБИ
Факультет юридический
Кафедра теории и истории государства и права, конституционного и
административного права

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета
_____(подпись)
проф. Байдельдинов Д.Л.
«2» сентября 2023г.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС ДИСЦИПЛИНЫ

92834 Конституционные основы кадровой политики в
Республике Казахстан

Специальность «7М04205 Государственная служба и
административная деятельность»:

Курс – 1

Семестр – 1

Кол-во кредитов – 5

Алматы 2023 г.

Учебно-методический комплекс дисциплины составлен д.ю.н. Баймахановой Д.М.

На основании рабочего учебного плана по специальности 7М04205
Государственная служба и административная деятельность

Рассмотрен и рекомендован на заседании кафедры Теории и истории
государства и права, конституционного и административного права
от «1» 09. 2023 г., протокол № 1
Зав. кафедрой _____ Усеинова К.Р.

Рассмотрен и рекомендован на заседании Ученого совета юридического
факультета КазНУ им. аль-Фараби
от «2» 09. 2023 г., протокол №2
Председатель Ученого Совета _____ Байдельдинов Д.Л.

СИЛЛАБУС

Осенний семестр 2023-2024 учебного года

Образовательная программа 7М04205 «Государственная служба и административная деятельность»
92834 Конституционные основы кадровой политики в Республике Казахстан

ID и наименование дисциплины	Самостоятельная работа обучающегося (СРМ)	Кол-во кредитов			Общее кол-во кредитов	Самостоятельная работа обучающегося под руководством преподавателя (СРМП)
		Лекции (Л)	Практ. занятия (ПЗ)	Лаб. занятия (ЛЗ)		
92834 Конституционные основы кадровой политики в Республике Казахстан	3	1,7	3,3	0	5	7
АКАДЕМИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНЕ						
Формат обучения	Цикл, компонент	Типы лекций	Типы практических занятий	Форма и платформа итогового контроля		
Офлайн	БД. Компонент по выбору	Теоретическая, аналитическая, прикладная лекция	Дискуссия, тест-опрос, дебаты	Устный экзамен офлайн		
Лектор - (ы)	д.ю.н., доц. каф. ТГП, конст. и адм.пр. Баймаханова Д.М.					
e-mail:	dina_405@mail.ru					
Телефон:	+7 701 415 1814					
Ассистент- (ы)	д.ю.н., доц. каф. ТГП, конст. и адм.пр. Баймаханова Д.М.					
e-mail:	dina_405@mail.ru					
Телефон:	+7 701 415 1814					
АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ						
Цель дисциплины	Ожидаемые результаты обучения (РО)			Индикаторы достижения РО (ИД)		
Цель – формирование способности интегрировать знания и формулировать суждения о сущности кадровой политики, специфике и проблемах совершенствования законодательства о государственной службе. Учебный курс изучает развитие конституционных основ государственной службы, тенденции внедрения	1. Демонстрировать понимание содержания законодательства о государственной службе и новейших научных разработок о формировании кадрового потенциала РК для подготовки корпуса высококвалифицированных государственных служащих			1.1 Аргументирует специфику конституционно-правового закрепления порядка формирования кадрового потенциала в РК на разных этапах становления и развития законодательства о государственной службе РК		
				1.2 Определяет место и роль принципов компетентности, профессионализма и меритократии для эффективного функционирования высококвалифицированных государственных служащих		
	2. Дифференцировать методы анализа специфики, особенностей, порядка формирования кадрового потенциала РК на основе критической оценки правовых основ приема на государственную службу для предложения комплекса мер по его совершенствованию			2.1 Применяет методики анализа условий поступления на государственную службу		
2.2 Интерпретирует квалификационные требования к кандидатам на государственную службу.						
			2.3 Анализирует специфику законодательного закрепления поступления на политическую государственную службу и на административную государственную службу корпуса «А» и «Б».			

<p>меритократии и построении профессионального государства, направления, задачи формирования корпуса государственных служащих.</p>	<p>3. Анализировать и выявлять специфику и основные тенденции развития кадровой службы государственных органов на основе критической оценки системы управления кадрами в РК</p>	<p>3.1 Классифицирует методики оценки развития системы управления кадрами в РК</p> <p>3.2 Сопоставляет специфику порядка подготовки и продвижения кадров на государственной службе в РК</p> <p>3.3 Выявляет сходство и различия статуса политических и административных государственных служащих в РК</p>	
	<p>4. Составлять рекомендации по укреплению статуса государственной должности как структурной единицы государственного органа для совершенствования порядка подготовки и продвижения, повышения квалификации и ответственности добропорядочного кадрового потенциала страны.</p>	<p>4.1 Разрабатывает меры по совершенствованию методики оценки деятельности государственных служащих и укрепления их служебной дисциплины</p> <p>4.2 Объясняет причины затруднений в формировании имиджа добропорядочного государственного служащего</p> <p>4.3 Составляет планы по совершенствованию антикоррупционного поведения государственных служащих</p>	
	<p>5. Давать оценку практики укрепления компетентности государственных служащих, противодействия коррупции в зарубежных странах на основе анализа законодательства для формулировки конкретных предложений по использованию зарубежного опыта в РК</p>	<p>5.1 Обосновывает необходимость анализа опыта повышения компетентности кадрового потенциала в развитых странах Европы и Азии.</p> <p>5.2 Оценивает опыт зарубежных стран в сфере методик повышения квалификации, стимулирования государственных служащих и противодействия коррупции</p> <p>5.3 Дает оценку возможности применения положительного опыта зарубежных стран в повышении профессионализма кадрового потенциала РК в виде комплекса предложений по совершенствованию законодательства о государственной службе и практики его действия.</p>	
	<p>6. Сделать обзор результатов изучения курса, обобщить их в виде научного эссе, презентации, рецензии, научного исследования на основе изучения литературы и источников, подбора аргументации для формирования способности по постановке проблемы, аргументированию её важности и выработке решения и выводов.</p>	<p>6.1 Оценивает специфику и основные тенденции развития законодательства о государственной службе в современный период.</p> <p>6.2 Обосновывает постановку конкретных проблем в деятельности государственных служащих в РК.</p> <p>6.3 Составляет и подготавливает научные исследования по указанной тематике.</p>	
	<p>Пререквизиты</p>	<p>Теория государства и права Конституционное право Административное право История государства и права</p>	
	<p>Постреквизиты</p>	<p>Правовое регулирование кибербезопасности Государственная служба и муниципальная служба: тенденции развития. Правосознание и правовая культура государственных служащих</p>	
	<p>Учебные ресурсы</p>	<p>Литература: Нормативные акты: 1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.</p>	

	<p>https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029</p> <p>2. Закон Республики Казахстан “О государственной службе” от 23.11.2015г. https://adilet.zan.kz/rus/docs/Z150000416</p> <p>Литература:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. –Астана: Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан, 2021г. 2. Антикоррупционная политика, под. ред. Сатарова. Учебник для ВУЗов, 2-е изд. пер. и доп., 2020 3. Дёмин А.А. Государственная и муниципальная служба. Учебник. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 4. Прокофьев С.Е., Богатырев Е.Д., Еремин С.Г. Государственная и муниципальная служба. Учебник и практикум. 2-е изд. пер. и доп., 2020; 5. Борщевский Г.А. Государственная служба. Учебник и практикум для ВУЗов. 3-е изд. доп. и испр., 2020. <p>Исследовательская инфраструктура:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Базы практик: Маслихаты и акиматы г. Алматы <p>Интернет-ресурсы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about 2. Правовая база Adilet.gov.kz 3. Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU
--	---

<p>Академическая политика дисциплины</p>	<p>Академическая политика дисциплины определяется Академической политикой и Политикой академической честности КазНУ имени аль-Фараби. Документы доступны на главной странице ИС Univer.</p> <p>Интеграция науки и образования. Научно-исследовательская работа студентов, магистрантов и докторантов – это углубление учебного процесса. Она организуется непосредственно на кафедрах, в лабораториях, научных и проектных подразделениях университета, в студенческих научно-технических объединениях. Самостоятельная работа обучающихся на всех уровнях образования направлена на развитие исследовательских навыков и компетенций на основе получения нового знания с применением современных научно-исследовательских и информационных технологий. Преподаватель исследовательского университета интегрирует результаты научной деятельности в тематику лекций и семинарских (практических) занятий, лабораторных занятий и в задания СРМП, СРМ, которые отражаются в силлабусе и отвечают за актуальность тематик учебных занятий и заданий.</p> <p>Посещаемость. Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания дисциплины. Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов.</p> <p>Академическая честность. Практические/лабораторные занятия, СРМ развивают у обучающегося самостоятельность, критическое мышление, креативность. Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах выполнения заданий.</p> <p>Соблюдение академической честности в период теоретического обучения и на экзаменах помимо основных политик регламентируют «Правила проведения итогового контроля», «Инструкции для проведения итогового контроля осеннего/весеннего семестра текущего учебного года», «Положение о проверке текстовых документов обучающихся на наличие заимствований».</p> <p>Документы доступны на главной странице ИС Univer.</p> <p>Основные принципы инклюзивного образования. Образовательная среда университета задумана как безопасное место, где всегда присутствуют поддержка и равное отношение со стороны преподавателя ко всем обучающимся и обучающимся друг к другу независимо от гендерной, расовой/ этнической принадлежности, религиозных убеждений, социально-экономического статуса, физического здоровья студента и др. Все люди нуждаются в поддержке и дружбе ровесников и сокурсников. Для всех студентов достижение прогресса скорее в том, что они могут делать, чем в том, что не могут. Разнообразие усиливает все стороны жизни.</p> <p>Все обучающиеся, особенно с ограниченными возможностями, могут получать консультативную помощь по телефону +7 701 415 18 14/ e-mail dina_405@mail.ru.</p> <p>Интеграция MOOC (massive open online course). В случае интеграции MOOC в дисциплину, всем обучающимся необходимо зарегистрироваться на MOOC. Сроки прохождения модулей MOOC должны неукоснительно соблюдаться в соответствии с графиком изучения дисциплины.</p>
---	---

ВНИМАНИЕ! Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания дисциплины, а также в МООС. Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов.

ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕПОДАВАНИИ, ОБУЧЕНИИ И ОЦЕНИВАНИИ

Балльно-рейтинговая буквенная система оценки учета учебных достижений				Методы оценивания									
Оценка	Цифровой эквивалент баллов	Баллы, % содержание	Оценка по традиционной системе										
A	4,0	95-100	Отлично	<p>Критериальное оценивание – процесс соотнесения реально достигнутых результатов обучения с ожидаемыми результатами обучения на основе четко выработанных критериев. Основано на формативном и суммативном оценивании.</p> <p>Формативное оценивание – вид оценивания, который проводится в ходе повседневной учебной деятельности. Является текущим показателем успеваемости. Обеспечивает оперативную взаимосвязь между обучающимся и преподавателем. Позволяет определить возможности обучающегося, выявить трудности, помочь в достижении наилучших результатов, своевременно корректировать преподавателем образовательный процесс. Оценивается выполнение заданий, активность работы в аудитории во время лекций, семинаров, практических занятий (дискуссии, викторины, дебаты, круглые столы, лабораторные работы и т. д.). Оцениваются приобретенные знания и компетенции.</p> <p>Суммативное оценивание – вид оценивания, который проводится по завершению изучения раздела в соответствии с программой дисциплины. Проводится 3-4 раза за семестр при выполнении СРС. Это оценивание освоения ожидаемых результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами. Позволяет определять и фиксировать уровень освоения дисциплины за определенный период. Оцениваются результаты обучения.</p>									
A-	3,67	90-94											
B+	3,33	85-89	Хорошо			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Формативное и суммативное оценивание</th> <th>Баллы % содержание</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Работа на практических занятиях</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>Самостоятельная работа</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table>		Формативное и суммативное оценивание	Баллы % содержание	Работа на практических занятиях	40	Самостоятельная работа	60
Формативное и суммативное оценивание	Баллы % содержание												
Работа на практических занятиях	40												
Самостоятельная работа	60												
B	3,0	80-84											
B-	2,67	75-79											
C+	2,33	70-74											
C	2,0	65-69	Удовлетворительно			Итоговый контроль (экзамен)							
C-	1,67	60-64		100									
D+	1,33	55-59		ИТОГО									
D	1,0	50-54	Неудовлетворительно	100									

Календарь (график) реализации содержания дисциплины. Методы преподавания и обучения.

Неделя	Название темы	Кол-во часов	Макс. Балл
Модуль 1. Основные задачи формирования кадрового потенциала в РК в современный период			
1	Л1 Порядок формирования кадрового потенциала РК: понятие, специфика, основные задачи и направления в современный период.	1	
	С1. Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане.	2	5
2	Л 2. Понятие государственной службы и виды государственных служащих.	1	
	С3 2. Классифицировать виды государственных служащих в Республике Казахстан.	2	5
СРМ1 1 – Консультация по выполнению СРМ 1			

3	Л 3. Принципы профессионализма и меритократии – основа формирования кадрового потенциала в Республике Казахстан	1	
	СЗ 3. Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК	2	6
	СРС 1 – аналитический (контрольный опрос). Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление		20
Модуль 2. Реформы государственной службы в свете кадровой политики в РК			
4	Л 4. Конституционно-правовое законодательство о государственной службе в РК: история становления, современное состояние, проблемы и тенденции развития.	1	
	СЗ 4. Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.	2	6
5	Л 5. Реформы государственной службы на современном этапе развития государства и основные приоритеты кадровой политики РК..	1	
	СЗ 5. Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.	2	6
	СРМП 2 – аналитический. Коллоквиум (контрольная работа). История становления и развития института государственной службы в Казахстане		20
6	Л 6. Проблемы совершенствования системы найма государственных служащих, значение обязательного конкурсного отбора при приеме на государственную службу..	1	
	СЗ 6. Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.	2	6
Модуль 3. Проблемы развития системы управления кадрами в РК.			
7	Л 7. Проблемы развития системы управления кадрами в Республике Казахстан..	1	
	СЗ 7. Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан	2	6
	СРМП 3 – Коллоквиум (эссе). Правовое положение государственных служащих: проблемы и специфика		20
Рубежный контроль 1			100
8	Л 8. Проблемы развития системы подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан, их карьерный рост ..	1	
	СЗ 8. Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан.	2	5
9	Л 9. Повышение квалификации и проблемы эффективного использования кадрового потенциала в РК.	1	
	СЗ 9. прикладной. Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК.	2	5
	СРМП 4 – Консультация по выполнению СРМ 2		
10	Л 10. Формирование добропорядочности как основной характеристики государственного служащего в Республике Казахстан.	1	
	СЗ 10. Продемонстрировать содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан.	2	5
	СРМ 2 – аналитический (реферат). Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей		20
11	Л 11. Противодействие коррупции – основа эффективного достижения задач кадровой политики в Республике Казахстан.	1	
	СЗ 11. Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан.	2	5
12	Л12. Проблемы повышения ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	1	
	СЗ 12. Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.	2	5
	СРМП 5 – Коллоквиум (Проект). Проблемы формирования положительного имиджа и этика поведения государственных служащих в РК.		20
13	Л 13. Периодическая аттестация государственных служащих и проблемы формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.	1	
	СЗ 13. Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.	2	5
	СРМП 6 – Консультация по выполнению СРМ3		
14	Л 14. Модели государственной службы в мировой практике и специфика кадровой политики в ведущих зарубежных странах	1	

	СЗ 14. Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах.	2	5
	СРМ 3 – Взаимодействие карьерной и позиционной моделей государственной службы в мировой практике. .		20
15	Л 15. Специфика внедрения принципа меритократии и борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья.	1	
	СЗ 15. Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья.	2	5
	СРМП 7 Консультация по подготовке к экзаменационным вопросам		
Рубежный контроль 2			100
Итоговый контроль (экзамен)			100
ИТОГО за дисциплину			100

Декан факультета

Байдельдинов Д.Л.

Заведующий кафедрой

Усеинова К.Р.

Лектор

Баймаханова Д.М.

Учебно-методический комплекс КазНУ им. Аль-Фараби

Специальность

7М04205 Государственная служба и административная деятельность

92834 Конституционные основы кадровой политики в Республике

Казахстан

Осенний семестр 2023 - 2024 уч. год

Методические рекомендации

Одной из форм учебных занятий по курсу **Конституционные основы кадровой политики в Республике Казахстан** являются семинары. Эта форма занятий призвана закрепить полученные на лекциях знания, выработать умение творческого анализа и самостоятельного изучения нормативно-правовой и учебной литературы. С этими целями магистрант должен в период подготовки к такого рода занятиям самостоятельно отработать все темы семинара, решать ситуационные задачи и др.

При подготовке к занятиям целесообразно вести специальную рабочую тетрадь, в которой будут выполняться все письменные задания, вестись краткие конспекты и записи заданий на дом, а также делаться письменные пометки после изучения нормативно-правовых актов.

Во время семинаров могут быть заслушаны письменные задания студентов, а именно доклады, выступления, рефераты.

Тема 1: Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане.

Цель: Определить особенности понятия и специфики кадровой политики в современном Казахстане

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, решение кейсов, групповая работа

Вопросы:

1. Раскрыть понятие кадровой политики в современном Казахстане.
2. Раскрыть методы изучения кадровой политики в современном Казахстане.
3. Дать определение принципам кадровой политики в современном Казахстане.
4. Дать характеристику правовых основ кадровой политики в современном Казахстане.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029

2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961

3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029

4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020

3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 2: Классифицировать виды государственных служащих в Республике Казахстан.

Цель: Обосновать виды государственных служащих в Республике Казахстан.

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, дискуссии, кейс-стади

Вопросы:

1. Раскрыть понятие государственных служащих в Республике Казахстан.

2. Дать четкое определение видов государственных служащих в Республике Казахстан.

3. Раскрыть сущность политических государственных служащих в

Республике Казахстан.

4. Раскрыть особенности административных государственных служащих в Республике Казахстан.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029

2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961

3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029

4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020

3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 3: Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК.

Цель: Обосновать разные подходы к выделению основ кадровой политики в РК

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, работа в малых группах

Вопросы:

1. Описать процесс распада СССР, становления, укрепления и развития основ кадровой политики в РК;
2. Дать анализ Конституции КазССР 1978 г., ее достоинств и недостатков;
3. Описать предпосылки и причины принятия Конституции РК 1993 г., ее содержание; основные новации этой Конституции.
4. Дать предпосылки и причины принятия Конституции РК 1995 г.;
5. Раскрыть основные идеи, заключенные в ней новации, особенности Конституции РК 1995 г.;
6. Раскрыть специфику правового закрепления основ кадровой политики в РК

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 4: Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.

Цель: Определить дальнейшее направление развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, дискуссии, кейс-стади

Вопросы:

1. Раскрыть основное содержание развития конституционно-правового законодательства о государственной службе в РК.
2. Раскрыть основное содержание и политико-правовое значение Конституционного закона «О государственной службе в РК».
3. Раскрыть, как закрепляется статус государственных служащих в РК.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» [http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Тема 5: Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.

Цель: Проанализировать специфику основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, решение кейсов, групповая работа

Вопросы:

1. Дать четкое определение основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.
2. Показать, как закреплялись основных приоритетов кадровой политики в Конституциях РК 1993 и 1995 годов.
3. Дать понятие правового закрепления основных приоритетов кадровой политики в Республике Казахстан.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов.6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Колюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 6: Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.

Цель: Продемонстрировать особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, решение кейсов, работа в малых группах

Вопросы:

1. Дать четкое определение конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.
2. Раскрыть особенности конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.
3. Дать определение принципов конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.
4. Дать определение критериев конкурсного отбора при приеме на государственную службу в Республике Казахстан.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 7: Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан.

Цель: Интерпретировать специфику системы управления кадрами в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, обсуждение, решение кейсов, работа в малых группах

Вопросы:

1. Дайте понятие системы управления кадрами в Республике Казахстан;
2. Дайте классификацию органов управления кадрами в Республике Казахстан;
3. Опишите в чем цель управления кадрами в Республике Казахстан;

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте

РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961

3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029

4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020

3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 8: Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан.

Цель: Сформулировать роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Основные вопросы:

1. Раскрыть роль и специфику подготовки и продвижения кадров на государственной службе в Республике Казахстан.

2. Раскрыть особенности подготовки кадров на государственной службе в Республике Казахстан.

3. Раскрыть особенности продвижения кадров на

государственной службе в Республике Казахстан

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 9: Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК.

Цель: Дать оценку порядка повышения квалификации и основных проблем повышения эффективности деятельности государственных служащих в РК

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать четкое определение квалификации государственных служащих в РК.
2. Раскрыть принципы повышения квалификации государственных служащих в РК.
3. Раскрыть систему мер повышения квалификации государственных служащих в РК.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 10: Продемонстрировать содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан.

Цель: Продемонстрировать содержание принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Раскрыть роль принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан
2. Раскрыть место принципа добропорядочности в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан
3. Показать взаимоотношение принципа добропорядочности и противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 11: Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан.

Цель: Аргументировать особенности противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать четкое определение противодействия коррупции в деятельности государственных служащих в Республике Казахстан
2. Раскрыть структуру органов, занимающихся противодействием коррупции в Республике Казахстан
3. Раскрыть полномочия Агентства по противодействию коррупции в Республике Казахстан

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» [http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Тема 12: Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.

Цель: Проанализировать специфику ответственности государственных служащих в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать четкое определение ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.
2. Раскрыть меры ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.
3. Раскрыть проблемы в сфере ответственности государственных служащих в Республике Казахстан.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус

личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 13: Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.

Цель: Иллюстрировать особенности формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать четкое определение кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.
2. Раскрыть порядок формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.
3. Показать специфику проблем в сфере формирования кадрового резерва для занятия должностей государственных служащих в Республике Казахстан.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;
4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;
5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 14: Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах.

Цель: Дать оценку разновидностям моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать понятие моделей государственной службы в ведущих зарубежных странах.
2. Раскрыть модели государственной службы в Сингапуре.
3. Раскрыть модели государственной службы в скандинавских странах.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК»

от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029

4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020

3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов. 6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Тема 15: Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья.

Цель: Оценить современное состояние борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья

Форма проведения: оффлайн, мозговой штурм, обсуждение, решение кейсов, групповая работа.

Вопросы:

1. Дать определение борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья.

2. Раскрыть принципы и механизм борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах ближнего зарубежья.

3. Раскрыть принципы и механизм борьбы с коррупцией в системе государственной службы в странах дальнего зарубежья.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Казахстан 1995 г.

https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029

2. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961

3. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029

4. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

1. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.

2. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020

3. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

4. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов.6-е изд. пер. и доп., 2020;

5. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК»
[http:// open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about](http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about)

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

Казахский национальный университет им. аль-Фараби
Юридический факультет
7М04205 Государственная служба и административная деятельность
92834 Конституционные основы кадровой политики в Республике Казахстан
Задания для СРМП
Осенний семестр 2023 - 2024 уч. год

Методические указания для выполнения самостоятельной работы магистрантов СРМ выполняется в форме самостоятельного изучения магистрантом отдельных вопросов по темам лекций. По каждой теме более частные вопросы оставляются на самостоятельное рассмотрение магистрантом. Конкретные вопросы по каждой теме для самостоятельного рассмотрения магистрантами указаны ниже. СРМ выполняется путем изучения магистрантом предложенного вопроса по рекомендуемой литературе. Затем необходимо письменно изложить краткий конспект вопроса в тетради для СРМ (практических занятий).

**ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
МАГИСТРАНТА ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

Все задания по СРМП должны быть выполнены и сданы в срок. Если задание не выполняется в срок, балл снижается.

Большое значение придается самостоятельному и творческому подходу при выполнении задания. При ответах требуется ссылаться на первоисточники.

Правила по оформлению рефератов:

Точку в конце заголовка не ставят. Заглавия всегда выделены жирным шрифтом.

Расстояния между заголовками главы или параграфа и последующим текстом должно быть равно трем интервалам.

Все страницы нумеруются, начиная с титульного листа; цифру номера страницы ставят внизу; на титульном листе номер страницы не ставится.

Каждый новый раздел начинается с новой страницы.

1. План должен быть простым: введение, основная часть, заключение, список использованной литературы.

2. Обязательно указываются ссылки.

3. Объем работы должен составлять 14 листов.

В реферате могут быть приложения в виде схем, анкет и диаграмм. В оформлении реферата приветствуются рисунки и таблицы.

Нормативные акты:

5. Конституция Республики Казахстан 1995 г.
https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1005029
6. Конституционный закон Республики Казахстан «О Парламенте РК и статусе его депутатов» от 16.10.1995 г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1003961
7. Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в РК» от 28.09.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1004029
8. Конституционный закон Республики Казахстан «О референдуме в РК» от 02.11.1995г. https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1009732

Литература:

6. Конституция Республики Казахстан. Научно-практический комментарий. – Астана: 2018. – 640 с.
7. Антикоррупция и Конституция. Мировые, региональные и национальные тенденции. Монография, под ред. Трунцевского Ю.В., 2020
8. Бойко Н.С. Конституционное право зарубежных стран. Учебник. 2-е изд. доп. и испр., 2020;

9. Нудненко Л.А. Конституционное право России. Учебник для ВУЗов.6-е изд. пер. и доп., 2020;
10. Конюхова И.А., Алешкова И.А. Конституционно-правовой статус личности в Российской Федерации. Учебное пособие для ВУЗов, 2020

Интернет-ресурсы:

Массовый образовательный онлайн курс «Конституционное право РК» http://open.kaznu.kz/courses/KazNU/LAW300/2016_C1/about

Правовая база Adilet.gov.kz

Научная электронная база библиотека www.eLIBRARY.RU

№	Наименование темы	Форма	Срок сдачи	Макс. Балл
1	СРМП 1 – Консультация по выполнению СРМ 1		2 неделя	
2	СРМ 1 – аналитический (контрольный опрос). Понятие и виды государственных служащих в РК: законодательное закрепление <ol style="list-style-type: none"> 1. Раскрыть понятие государственных служащих в Республике Казахстан. 2. Дать четкое определение видов государственных служащих в Республике Казахстан. 3. Раскрыть сущность политических государственных служащих в Республике Казахстан. 4. Раскрыть особенности административных государственных служащих в Республике Казахстан. 	Контрольная работа. При раскрытии темы: необходимо раскрыть понятие государственных служащих в Республике Казахстан, провести сравнение, дать развернутый ответ на поставленные вопросы	3 неделя	20 баллов Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления
3	СРМП 2 – аналитический. Коллоквиум (контрольная работа). История становления и развития института государственной службы в Казахстане. <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие политической системы Республики Казахстан, соотношение с политической организацией общества. 2. Структура и элементы политической системы РК. 	Контрольная работа. При раскрытии темы: дать полные ответы на заданные вопросы, использовать нормативно-правовые источники, а также знать мнение видных ученых-правоведов относительно	5 неделя	20 баллов Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов;

	<p>3. Функции политической системы Республики Казахстан.</p> <p>4. Политические партии в Республике Казахстан, правовые основы их организаций и деятельности.</p> <p>5. Конституционно - правовое закрепление принципа политического плюрализма. Литература.</p>	поставленных вопросов.		Показ знаний НПА; правильность оформления
4	<p>СРМП 3 – Коллоквиум (эссе). Правовое положение государственных служащих: проблемы и специфика</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дать четкое определение правового положения иностранных граждан в РК, основ их правового положения. 2. Раскрыть элементы основ правового положения иностранных граждан в РК. 3. Дать определение основных прав и свобод иностранных граждан, раскрыть их 4. конституционное закрепление, классификацию, основы механизма защиты и реализации. 5. Дать определение и раскрыть сущность основных обязанностей иностранных граждан в РК. 6. Раскрыть основы правового статуса лиц без гражданства в РК. 	<p>Эссе. При раскрытии темы: определить особенности изучения данной темы, возникающие при этом проблемы, также необходимо сравнить данный правовой институт со схожими институтами права, дать необходимую характеристику</p>	7 неделя	<p>20 баллов</p> <p>Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>
5	<p>СРМП 4 – Консультация по выполнению СРМ 2</p>		9 неделя	
6	<p>СРМ 2 – аналитический (реферат). Социальные гарантии государственных служащих и членов их семей</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие конституционного контроля. Органы и задачи конституционного контроля. 	<p>Реферат. При раскрытии темы: Рассмотреть соответствующ ие НПА, историю становления данных органов в Казахстане, сопряженные с</p>	10 неделя	<p>20 баллов</p> <p>Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии;</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Становление конституционного контроля в мировой практике. 3. Значение Закона от 22 сентября 1989 г. «О внесении изменений и дополнений в Конституцию (Основной Закон) КазССР» для становления и развития конституционного контроля в РК. 4. Закрепление института конституционного контроля в Конституции РК 1993 г., его развитие в текущем законодательстве. 5. Особенности становления и развития Конституционного Суда в РК, его значение для развертывания демократических процессов в стране 6. Порядок формирования, правовой статус, акты Конституционного Суда, его место в системе органов государства 	<p>этим проблемы, провести сравнительный анализ конституционного контроля в мировой практике, указать дальнейшие пути развития</p>		<p>Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>
7	<p>СРМП 5 – Коллоквиум (Проект). Проблемы формирования положительного имиджа и этика поведения государственных служащих в РК.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Система местных представительных и исполнительных органов по Закону от 15 февраля 1991г. «О местном самоуправлении и местных Советах народных депутатов КазССР» 2. Закон РК от 13 января 1992г. «О внесении изменений и дополнений в Закон «О местном самоуправлении и 	<p>Проект. При раскрытии темы: определить особенности изучения данной темы, возникающие при этом проблемы, также необходимо сравнить данный правовой институт со схожими институтами права, дать необходимую характеристику.</p>	12 неделя	<p>20 баллов</p> <p>Критерии оценки работы: Полнота раскрытия; Использование юридической терминологии; Степень изучения материалов; Показ знаний НПА; правильность оформления</p>

	<p>местных СНД», его особенности</p> <p>3. Система местных представительных и исполнительных органов в РК по Закону «О местных представительных и исполнительных органах» от 10 декабря 1993г.</p> <p>4. Местные органы государственного управления по Конституции 1995г. и Закону «О местном государственном управлении и самоуправлении» от 23 января 2001г.</p> <p>5. Проблемы совершенствования организации и деятельности местных представительных и исполнительных органов РК, их взаимоотношения между собой</p>			
8	СРМП 6 – Консультация по выполнению СРМЗ		13 неделя	
9	<p>СРМ 3 – аналитический (реферат). Взаимодействие карьерной и позиционной моделей государственной службы в мировой практике.</p> <p>1. Понятие местного самоуправления, принципы, функции, система, модели местного самоуправления.</p> <p>2. Местное самоуправление в Казахстане по Закону от 15 февраля 1991 г. «О местном самоуправлении и местных Советах народных депутатов КазССР», особенности и специфика.</p> <p>3. Специфика закрепления местного самоуправления в Конституции 1993 и 1995 г.</p>	<p>Реферат. При раскрытии темы: рассмотреть соответствующие НПА, историю становления данного института в Казахстане, сопряженные с этим проблемы, провести сравнительный анализ мировой практики.</p>	14 неделя	<p>20 баллов</p> <p>Критерии оценки работы:</p> <p>Полнота раскрытия;</p> <p>Использование юридической терминологии;</p> <p>Степень изучения материалов;</p> <p>Показ знаний НПА;</p> <p>правильность оформления</p>

	<p>4. Проект Закона РК «О местном самоуправлении в РК» (2006 г.), органы местного самоуправления, их система, взаимоотношения с местными органами государственного управления в РК, финансовая основа их деятельности.</p> <p>5. Закон “О внесении изменений и дополнений в Конституцию РК ” от 21.05.07 о развитии местного самоуправления в РК</p> <p>6. Проблемы и перспективы развития местного самоуправления в РК</p>			
10	СРМП 7 Консультация по подготовке к экзаменационным вопросам		15 неделя	